



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK,
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. KUDUS KARYA PRIMA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

Tri Rahayu Fitriani

NIM. 2013-11-233

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK,
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. KUDUS KARYA PRIMA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2017

Mengetahui,
Ketua ProgDi



AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 00520017602

Pembimbing I



Drs. H. M. MASRURI, MM
NIDN. 0601085601

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRISS, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 00520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Dan jika mereka bermaksud menipumu, maka sesungguhnya cukuplah Allah (menjadi pelindungmu). Dialah yang memperkuatmu dengan pertolongan-Nya dan dengan para mukmin
(QS. Al-Anfal; 62).

Allah memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki Nya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal (QS. Al – Baqoroh; 269).

PERSEMBAHAN :

1. Orangtuaku tercinta
2. Teman-teman
3. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayahnya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tanpa halangan suatu apapun. Penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu tugas pada strata I Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai dengan baik tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, maka dari itu pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang telah mengorbankan waktu dan tenaga agar tercapainya laporan ini dengan baik. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris. Drs, MM, selaku Dekan Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Drs. H. M. Masruri, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
3. Bapak Agung Subono, SE, MM, Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
5. Pimpinan PT. Kudus Karya Prima, yang telah memberikan ijin penelitian.
6. Karyawan PT. Kudus Karya Prima, khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.

7. Bapak dan Ibu, serta keluargaku yang telah memberikan dukungan, semangat, kepercayaan dan doanya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Teman-teman Manajemen SI dan Almamaterku.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, karena ini semua disebabkan keterbatasan waktu, tenaga, biaya dan kemampuan penulis. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca. Amien.



Kudus,
Penulis

2015

Tri Rahayu Fitriani
NIM. 2013-11-233

ABSTRAK

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK,
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. KUDUS KARYA PRIMA**

Tri Rahayu Fitriani

NIM. 2013-11-233

Pembimbing 1. Drs. H. M. Masruri, MM
2. Agung Subono, SE, M.Si

Fenomena lapangan penelitian adalah masalah pengaturan warna kurang memperhatikan masalah warna dinding ruang kerja hendaknya mempergunakan warna yang lembut, karena kondisi ruangan belum sepenuhnya mempunyai warna yang lembut. Karyawan kurang mampu bekerjasama dengan baik lebih pada bekerja secara individu-individu. Kurangnya kejelasan pimpinan dalam memberikan perintah dan arahan kepada bawahannya.

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, dan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kudus Karya Prima baik parsial maupun secara berganda. Penelitian menggunakan pendekatan *eksplanatory*. Sampel penelitian ini sampel sebanyak 54 responden. Uji instrumen menggunakan validitas dan reliabilitas. Analisis data dengan analisis regresi, uji t, uji F dan koefisien determinasi.

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh positif signifikan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan. Ada pengaruh positif signifikan lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas kerja karyawan. Ada pengaruh positif signifikan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan. Ada pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepemimpinan, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF THE PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, THE NON PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND LEADERSHIP EMPLOYEE TO PRODUCTIVITY ON THE WORK OF PT. KUDUS KARYA PRIMA

Tri Rahayu Fitriani

NIM. 2013-11-233

Advisor 1. Drs. H. M. Masruri, MM
 2. Agung Subono, SE, M.Si

The phenomenon of field research is the problem color settings are less concerned about the wall color working space should use soft colors, because the room has not yet completely soft. Employees are less able to team up with either more on the work for individuals. The lack of clarity in leadership gave orders and instructions to his subordinates.

This research aims to test the influence of the physical work environment, non physical work environment, leadership and employee to productivity on the PT. Kudus Karya Prima either partial or in multiple. Research using the eksplanatory approach. This research sample sample as many as 54 respondents. Test instrument use validity and reliability. Data analysis with regression analysis, t-test, F-test and coefficient of determination.

Based on the discussion that has been outlined, it can be concluded that there is a significant positive influence on the physical work environment against work productivity employees employee. There is a significant positive influence of non physical work environment against work productivity of employees. There is a significant positive influence leadership against work productivity of employees. There is a significant and positive influence on the physical work environment, non physical work environment and leadership against work productivity.

Key Words: Physical Work Environment, Non Physical Work Environment, Leadership, Work Productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Lingkungan Kerja Fisik	6
2.1.1. Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	5
2.1.2. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik...	8
2.1.3. Indikator Lingkungan Kerja Fisik	10
2.2. Lingkungan Kerja Non Fisik	11
2.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja Non Fisik	11
2.2.2. Aspek Lingkungan Kerja Non Fisik	11
2.2.3. Dimensi Lingkungan Kerja Non Fisik	13
2.3. Kepemimpinan	14
2.3.1. Pengertian Motivasi	14
2.3.2. Fungsi Kepemimpinan	16
2.3.3. Tanggungjawab Pemimpin	17

2.3.4. Macam Gaya Kepemimpinan	18
2.3.5. Indikator Kepemimpinan	19
2.4. Produktivitas Kerja Karyawan	19
2.4.1. Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	19
2.4.2. Dimensi Produktivitas Kerja Karyawan	20
2.4.3. Indikator Produktivitas Kerja Karyawan	22
2.5. Pengaruh Antar Variabel	23
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	25
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	27
2.8. Hipotesis	27
BAB. III. METODE PENELITIAN	29
3.1. Rancangan Penelitian	29
3.2. Variabel Penelitian	29
3.2.1. Macam Variabel	29
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	30
3.3. Jenis dan Sumber Data	32
3.3.1. Jenis Data	32
3.3.2. Sumber Data	32
3.4. Pengumpulan Data	34
3.5. Uji Instrumen	35
3.6. Uji Instrumen	33
3.7. Pengolahan Data	41
3.8. Analisis Data	42
3.7.1. Analisis Deskriptif	42
3.7.2. Analisis Kuantitatif	42
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	46
4.1.1. Profil PT. Kudus Karya Prima	46
4.1.2. Struktur Organisasi.....	47
4.1.3. Aspek Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)	48

4.1.4. Aspek Manajemen Operasional /Produksi	
4.1.5. Aspek Manajemen Pemasaran	55
4.2. Penyajian Data	57
4.2.1. Identitas Responden	57
4.2.2. Frekuensi Data Variabel	60
4.3. Analisis Data	65
4.3.1. Analisis Regresi Berganda	65
4.3.2. Hasil Pengujian	68
4.3.3. Pengujian Hipotesis Uji F atas Variabel Bersama- sama.....	70
4.3.4. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	71
4.4. Pembahasan	71
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1. Kesimpulan	83
5.2. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	23
3.1. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik (X_1)	37
3.2. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik (X_2)	38
3.3. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X_2)	39
3.4. Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)	40
3.5. Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y)	37
3.6. Hasil Analisis Reliabilitas	41
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	58
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
4.5. Jawaban Responden tentang Variabel Lingkungan Kerja Fisik	61
4.6. Jawaban Responden tentang Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	62
4.7. Jawaban Responden tentang Variabel Kepemimpinan	63
4.8. Jawaban Responden tentang Variabel Produktivitas Kerja...	64
4.9. Hasil Analisis Regresi Berganda	66
4.10. Hasil Uji t	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	27

